



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 131 del 29 dicembre 2023

OGGETTO: recepimento Decreto Dipartimentale n. 20340 del 28 dicembre 2023. Proroga contratti lavoratori ex L.R. 22 dicembre 2017 n. 54, art. 17 e impegno di spesa – anno 2024.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e successivo D.P.G.R. di proroga n. 67 del 21 settembre 2023;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale n. 51 del 23 dicembre 2022 recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n. 297 del 23 dicembre 2022;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 117 del 7 dicembre 2023, con cui è stata approvata la variazione del bilancio di previsione 2022-2024 – esercizio 2023;

VISTA la Legge regionale n. 28 del 14 agosto 2008 (recante "*Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga*"), finalizzata all'approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrono impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici, al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 233/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;

VISTA la Legge Regionale 22 dicembre 2017, n. 54 ed in particolare l'art. 17 (modifica alla L.R. 28/2008) che dopo il comma 5 ter dell'art.1 della L.R. 28/08 ha aggiunto il comma 5 quater recante: "*sono altresì destinatari i lavoratori dei Consorzi di Bonifica che alla data del 31 dicembre 2007 abbiano svolto almeno due anni di attività presso i servizi informativi dei medesimi enti, a condizione che siano stati selezionati con procedura pubblica e per titoli*";

VISTO il decreto del Dirigente del Settore 6 del Dipartimento Lavoro n. 14297 del 3 dicembre 2018, avente ad oggetto: "*L.R. n. 54/2017 art. 17 — Presa d'atto verbali Commissione di Valutazione e autorizzazione ad Azienda Calabria Lavoro*", con cui Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori di cui alla L.R. 22 dicembre 2017 n. 54, art. 17, individuati nel medesimo decreto all'esito di apposita manifestazione di interesse, al fine di consentire l'implementazione delle attività di assistenza tecnica e amministrativa per la gestione di risorse in attuazione dei progetti da parte di Azienda Calabria Lavoro;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 4 del 7 gennaio 2020 avente ad oggetto: "*Lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017. Inserimento nell'elenco del precariato regionale istituito con L.R. n. 1/2014 e s.m.i.*", che autorizza l'inserimento di n. 13 lavoratori di cui all'art. 17 della L.R. n. 54/2017 aventi i medesimi requisiti dei lavoratori della L.R. n. 28/2008, nell'elenco del precariato regionale istituito con L.R. n. 1/2014;

PREMESSO che:

- con Decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 2346 del 7 marzo 2022 Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata alla contrattualizzazione a tempo determinato part time, per 18 ore settimanali, dei lavoratori di cui alla L.R. 54/2017, indicati nell'elenco allegato "A", allegato quale parte integrante al medesimo decreto;

- con DGR n. 739 del 28 dicembre 2022 è stata approvata la dotazione organica di Azienda, proposta con decreto del Commissario straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 124 del 22



dicembre 2022 tenendo conto, tra l'altro, tra i vari criteri di indirizzo, dell'inserimento nella dotazione organica del "bacino dei lavoratori di cui alla L.R. n. 54/17 e ai successivi provvedimenti attuativi, in particolare il DDG n. 4 del 7 gennaio 2020", conformemente all'atto di indirizzo già espresso con nota del DG del Dipartimento Lavoro e Welfare del 9 dicembre 2022 prot. n. 551568;

- con nota prot. 84624 del 22 febbraio 2023, acquisita agli atti in pari data con prot. 672, il Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare", facendo seguito alla presa d'atto da parte della Giunta della dotazione organica, ha invitato Azienda a procedere con sollecitudine alla contrattualizzazione dei lavoratori facenti parte del bacino di cui alla L.R. 54/2017;

- con Decreto del Commissario Straordinario n. 19 del 14 marzo 2023, Azienda Calabria Lavoro ha provveduto alla contrattualizzazione a tempo determinato part-time, per 18 ore settimanali, del personale facente parte del bacino L.R. 54/2017, a decorrere dal 16 marzo 2023 fino al 31 dicembre 2023;

CONSIDERATO che:

- con Decreto Dirigenziale del Dipartimento "Lavoro" n. 20340 del 28 dicembre 2023, valutata l'opportunità per i Dipartimenti Regionali di continuare ad avvalersi del suddetto personale per il supporto alle attività istituzionali espletate dai rispettivi uffici, così da garantire e rafforzare la capacità amministrativa degli stessi, è stata autorizzata la proroga dei contratti a tempo determinato part-time per 18 ore settimanali, tra Azienda Calabria Lavoro ed i lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017, fino al 31 dicembre 2024;

- con il medesimo decreto è stata impegnata la complessiva somma di € 195.438,00 sul capitolo U4302010801 del Bilancio regionale anno 2024, impegno n. 413/2024 per la copertura della spesa, finalizzata alla proroga fino al 31/12/2024, dei contratti a tempo determinato part-time (18 ore), di n. 11 lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017;

RITENUTO, pertanto, di recepire il predetto decreto e, conseguentemente, di disporre la proroga dei contratti a tempo determinato part-time per 18 ore settimanali, tra Azienda Calabria Lavoro ed i lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017, fino alla data del 31 dicembre 2024 e di impegnare, per la copertura della spesa relativa alla suddetta proroga, la somma di € 195.438,00 sul bilancio di Azienda, con imputazione per € 126.958,00 sul capitolo U1201011501, per € 56.680,00 sul capitolo U1201011502, per oneri previdenziali e per € 11.800,00 sul capitolo U1201011503 per IRAP del bilancio di previsione 2022-2024 - esercizio 2024, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** il Decreto Dirigenziale del Dipartimento Lavoro n. 20340 del 28 dicembre 2023, il cui contenuto è meglio esplicitato in premessa;

- **di prorogare**, conseguentemente, i contratti a tempo determinato part-time, per 18 ore settimanali, con i lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017, fino alla data del 31 dicembre 2024;

- **di impegnare** la somma di € 195.438,00 per la copertura della spesa relativa alla suddetta proroga, con imputazione della spesa per € 126.958,00 sul capitolo U1201011501, per € 56.680,00 sul capitolo U1201011502, per oneri previdenziali e per € 11.800,00 sul capitolo U1201011503 per IRAP del bilancio di previsione 2022-2024 - esercizio 2024, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;

- **di accertare** la somma di € 195.438,00 sul corrispondente capitolo di entrata E2401002501 del bilancio di previsione 2022-2024 - esercizio 2024;

- **di autorizzare** la Ragioneria ad effettuare i pagamenti degli stipendi mensilmente, conformemente al contratto;

- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.

Il Commissario Straordinario

avv. Elena Maria Latella

